



Manager Wonen

Nieuwegein | 32 -36 uur

Voor onze afdeling Wonen zijn wij op zoek naar een inspirerende en verbindende manager, die staat voor onze maatschappelijke doelen. Werkervaring bij een woningcorporatie is geen must, kennis van volkshuisvesting het en werkgebied is dat wel. Evenals het hebben van ervaring als leidinggevende van een team.. Het echte verschil maak jij vooral door jouw persoonlijkheid, waarbij verbinden en samenwerken vanzelfsprekend is.

Jutphaas Wonen staat voor de uitdaging om in een krappe woningmarkt betaalbare, duurzame woningen te blijven bieden aan de inwoners van Nieuwegein. Onze opgave ligt in het vergroten van de beschikbaarheid van sociale huurwoningen in Nieuwegein, het verduurzamen van ons bestaande woningbestand en het verbeteren van de doorstroming, vooral voor starters en senioren. Daarnaast willen we bijdragen aan het versterken van de leefbaarheid in wijken door intensieve samenwerking met collega-corporaties en zorg- en welzijnsorganisaties, zodat bewoners langer zelfstandig in hun vertrouwde omgeving kunnen wonen.

Vanaf 2024 werkt Jutphaas Wonen volgens het koersplan 'Thuis bij Jutphaas Wonen'. Onze medewerkers handelen vanuit de kernwaarden betrokken, flexibel, ondernemend en betrouwbaar. Naast de hierboven beschreven uitdagingen zet Jutphaas Wonen zich in voor verdere digitalisering en toekomstbestendig maken van de organisatie. De introductie van de nieuwe functie Manager Wonen speelt hierin een cruciale rol.

Dit doe je als Manager Wonen:

Als Manager Wonen bij Jutphaas Wonen ben je verantwoordelijk voor het aansturen van de afdeling Wonen en geef je leiding aan de medewerkers die zich bezighouden met verhuur, leefbaarheid, klantcontact en huurdersparticipatie. Je vertaalt de strategische koers van de organisatie naar operationele doelstellingen, waarmee je bijdraagt aan het realiseren van een duurzame en prettige woonomgeving voor onze bewoners.

Je bent lid van het managementteam, bestaande uit de Manager Bedrijfsbeheer, de Manager Vastgoed en de Directeur-Bestuurder. In deze rol draag je een brede verantwoordelijkheid en vervul je een belangrijke voorbeeldrol binnen de organisatie. Samen met het managementteam en de medewerkers van Jutphaas Wonen toon je lef om de grenzen op te zoeken om zo de doelstellingen uit het koersplan te realiseren. Je bewaakt de focus en stelt duidelijke prioriteiten, terwijl je medewerkers de juiste ondersteuning biedt om het beste uit zichzelf te halen – zowel voor de huurders als voor Jutphaas Wonen. Je scheidt de strategische randvoorwaarden waarbinnen de medewerkers optimaal kunnen bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen.

Daarnaast werk je nauw samen met interne en externe stakeholders om de woningvoorraad optimaal te benutten, doorstroming te bevorderen en goede



woonoplossingen te bieden, met name voor kwetsbare doelgroepen. In samenwerking met de gemeente Nieuwegein, collega-corporaties en zorg- en welzijnsorganisaties draag je bij aan de ondersteuning van bewoners die langer zelfstandig willen blijven wonen.

Om in te spelen op de krapte op de woningmarkt, zet je in op innovatieve oplossingen zoals woningdelen en flexibele woonvormen. Je hebt oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en kunt deze vertalen naar strategisch beleid dat aansluit bij de behoeften van huurders en woningzoekenden.

Verder spring je bij in complexere situaties of bij calamiteiten, waarbij vaak maatschappelijke partners betrokken zijn. Dit kan gaan om ingewikkelde situaties in een wijk, samenwerkingsprojecten of zeer complexe woonproblematiek. Waar nodig bied je ondersteuning of sparring aan je team om samen een passend verschil te maken voor huurders en de wijken.

Verantwoordelijkheden:

- Leidinggeven aan de afdeling Wonen: Je geeft leiding aan 8 medewerkers die verantwoordelijk zijn voor verhuur, leefbaarheid, wijkbeheer, huurdersparticipatie en klantcontact;
- Strategische vertaalslag: Je vertaalt de lange termijn doelen van Jutphaas Wonen, zoals beschreven in het koersplan, naar concrete acties en doelen voor de afdeling Wonen;
- Samenwerking met externe partners: Je onderhoudt nauwe samenwerkingen met de gemeente Nieuwegein, collega-corporaties, zorg- en welzijnsorganisaties om bewoners goed te kunnen ondersteunen bij hun woonsituatie, vooral voor kwetsbare doelgroepen;
- Verhuur en leefbaarheid: Je bent verantwoordelijk voor het verhuurbeleid, het beheer van huurcontracten, het bevorderen van doorstroming en het versterken van de leefbaarheid in de wijken;
- Beleid en prestatieafspraken: Je werkt samen met collega's om prestatieafspraken met gemeenten te realiseren op het gebied van wonen, welzijn en zorg. Je waarborgt dat de maatschappelijke opgaven worden behaald;
- Innovatie en optimalisatie: Je zoekt actief naar manieren om de diensten te verbeteren en aan te passen aan de veranderende behoeften van de huurders, bijvoorbeeld door nieuwe woonvormen of flexibele contracten te introduceren;
- Digitalisering: Jutphaas Wonen staat aan de vooravond van een verdere digitalisering. Vanuit je rol jaag je de digitalisering na en stimuleer je de collega's om mee te gaan in de digitalisering.
- HR-verantwoordelijkheden: Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de medewerkers binnen de afdeling Wonen, en je stimuleert een cultuur van continu leren en verbeteren.
- Managementteam: Je bent onderdeel van het managementteam en geeft samen met het management integraal sturing aan Jutphaas Wonen.



Wij bieden jou:

Onze arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Woondiensten. We hebben prima secundaire arbeidsvoorwaarden en bieden veel ruimte om je te ontwikkelen. Wanneer je bij ons komt werken, kun je verder rekenen op:

- Een mooie uitdagende functie binnen een organisatie met complexiteit en maatschappelijke betekenis;
- Salariëring van bovenstaande functie geschiedt conform de CAO Woondiensten. De functie is ingedeeld in schaal M, salarisschaal € 5.871,- tot € 8.391,- bruto op basis van een 36-urige werkweek. Afhankelijk van de kennis en ervaring die je meebrengt;
- Een ruim ontwikkelbudget, dat je kunt inzetten om je verder te ontwikkelen in je functie of voor persoonlijke ontwikkeling;
- Een goed pensioen;
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- De mogelijkheid extra vakantiedagen te kopen of verkopen;
- Een vergoeding voor woon-werkverkeer of een volledige ov-vergoeding.

Dit ben jij:

Je haalt energie uit het stimuleren van mensen om het beste uit zichzelf te halen. Je voelt goed aan wat er speelt bij anderen en weet precies wat ze nodig hebben om de volgende stap te zetten. Bij Jutphaas Wonen gebeurt veel en staan we voor belangrijke beslissingen. Jij zorgt voor overzicht, structuur en een procesmatige aanpak om de gewenste resultaten te bereiken. Tegelijkertijd durf je kritische vragen te stellen en bij te sturen wanneer nodig.

Je beschikt over sterke leiderschapskwaliteiten en kunt het team en de collega's motiveren en begeleiden. Je hebt ervaring in een vergelijkbare strategische rol en bent in staat om bij te dragen aan de strategische koers van de organisatie. Bovendien voeg je waarde toe aan de ontwikkeling van de gehele organisatie en ben je een aanvulling op het managementteam. Je bent oplossingsgericht en brengt daadkracht mee om resultaten te boeken, vooral binnen de volkshuisvesting.

Jouw kwaliteiten in een overzicht:

- Aanspreekbaar, empathisch en gericht op samenwerking;
- Sterke analytische vaardigheden en ruime ervaring in het strategisch sturen van organisaties;
- Hbo werk- en denkniveau, bij voorkeur met kennis van volkshuisvesting en het werkgebied;
- Bij voorkeur ervaring met leidinggeven binnen een afdeling Wonen, met een heldere visie en een coachende leiderschapsstijl;
- Innovatieve kijk op maatschappelijke opgaven en woonvraagstukken, met oplossingen voor uitdagingen zoals woningdelen en doorstroming;



- Oplossings- en resultaatgericht met een flinke dosis daadkracht;
- Verbindend en communicatief sterk, zowel intern als extern met stakeholders;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden;
- Maatschappelijk betrokken en gedreven om bij te dragen aan het welzijn van bewoners.

Over Jutphaas Wonen

Jutphaas Wonen is een woningcorporatie met een belangrijke maatschappelijke rol in de regio Nieuwegein. We beheren ruim 1.900 woningen en streven ernaar een thuis te bieden aan iedereen die dat nodig heeft. Wij worden gewaardeerd om onze kleinschaligheid, betrokkenheid en directe benadering. Met een team van 25 medewerkers zijn we dagelijks bezig met verduurzaming, het verbeteren van onze dienstverlening, en het versterken van de sociale cohesie in wijken en buurten.

Als Manager Wonen speel je een centrale rol in het realiseren van onze strategische doelen. Samen met je team draag je bij aan een thuis voor iedereen, waarbij de focus ligt op beschikbaarheid, betaalbaarheid en de leefbaarheid van de woonomgeving.

De komende jaren voegt Jutphaas Wonen ongeveer 500 nieuwbouwwoningen toe aan haar bezit. Bij het in beheer nemen en verhuren van deze woningen speelt de afdeling Wonen een grote rol.

Ben jij deze manager Wonen?

Neem contact op met Charlotte Eijking van bureau LotSelect. Zij ondersteunt ons bij de werving van deze nieuwe collega. Ken je iemand voor wie deze vacature perfect is? Stuur dan de link door. Je maakt ons én die persoon erg blij.

Extra achtergrondinformatie of heb je nog vragen? Neem gerust contact op met Charlotte via mail Charlotte.eijking@lotselect.nl of bel naar 06 43 41 35 83.

Graag ontvangt Charlotte je sollicitatie voor 14 mei 2025